

EJERCICIO Y TUTELA DEL DERECHO DE HUELGA EN ESTRUCTURAS EMPRESARIALES COMPLEJAS

JUAN BAUTISTA VIVERO SERRANO
Profesor de la Universidad de Salamanca
Letrado del Tribunal Supremo
jvivero@usal.es

EJERCICIO Y TUTELA DEL DERECHO DE HUELGA EN ESTRUCTURAS EMPRESARIALES COMPLEJAS: CONTENIDO DE LA PONENCIA

- EL IMPACTO DE LAS REDES DE EMPRESAS EN EL DERECHO DE HUELGA: AMBIVALENCIA Y CONTRADICCIÓN
- TRES NUEVOS ESPACIOS PARA LA TUTELA JURISPRUDENCIAL DEL DERECHO DE HUELGA EJERCIDO EN EL SENO DE REDES EMPRESARIALES
- LA LIMITACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA DERIVADA DEL EJERCICIO EN EL SENO DE REDES EMPRESARIALES

TRES NUEVOS ESPACIOS PARA LA TUTELA JURISPRUDENCIAL DEL DERECHO DE HUELGA EJERCIDO EN EL SENO DE REDES EMPRESARIALES

- LA LEGALIDAD DE LA HUELGA DIRIGIDA FRENTE A UN EMPRESARIO DISTINTO DEL FORMAL: LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL SOBRE LA HUELGA DE SOLIDARIDAD (STC 11/1981) Y LA HUELGA POLÍTICO-ECONÓMICA (STC 36/1993)
- LA PROHIBICIÓN DEL ESQUIROLAJE INDIRECTO EN EL ÁMBITO DE LAS REDES EMPRESARIALES HEGEMÓNICAS Y RESPECTO DE ACTIVIDADES NUCLEARES DEL PROCESO PRODUCTIVO INTEGRADO: LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL (SSTC 75 Y 76/2010) Y ORDINARIA (NUMEROSOS CASOS EN LOS AÑOS 2015 Y 2016)

TRES NUEVOS ESPACIOS PARA LA TUTELA JURISPRUDENCIAL DEL DERECHO DE HUELGA EJERCIDO EN EL SENO DE REDES EMPRESARIALES

- DIFICULTADES PARA LA EXTENSIÓN DE LA PROHIBICIÓN DEL ESQUIROLAJE INDIRECTO A CUALESQUIERA REDES EMPRESARIALES Y ACTIVIDADES NO NUCLEARES: LA SENTENCIA DEL SUPREMO DE 2016 EN EL CASO ALTRAD
- LA EXTENSIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE NEGOCIACIÓN DE BUENA FE DURANTE LA HUELGA AL EMPRESARIO QUE EJERZA UNA POSICIÓN DOMINANTE DENTRO DE LA RED EMPRESARIAL: EL REVÉS DE LA SENTENCIA DEL SUPREMO DE 2017 EN EL CASO DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS DE TELEFÓNICA

LA LIMITACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA DERIVADA DEL EJERCICIO EN EL SENO DE REDES EMPRESARIALES

- EL ESTABLECIMIENTO DE SERVICIOS MÍNIMOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO PARA EVITAR EL DAÑO A LA PRODUCTIVIDAD DE UNA EMPRESA FORMALMENTE NO AFECTADA POR EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA
- EL ESTABLECIMIENTO DE SERVICIOS MÍNIMOS DE GARANTÍA DEL SERVICIO ESENCIAL PRESTADO POR UNA EMPRESA O ADMINISTRACIÓN FORMALMENTE NO AFECTADA POR EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA

RELACIÓN DE SENTENCIAS MÁS RELEVANTES

- SSTC 75 Y 76/2010 (CASO SAMOA)
- STC 17/2017 (CASO TELEMADRID)
- STS, 4ª, 11-2-2015, REC. 95/2914 (CASO GRUPO PRISA)
- STS, 4ª, 16-11-2016, REC. 59/2016 (CASO ALTRAD)
- STS, 4ª, 23-1-2017, REC. 60/2016 (CASO CONTRATISTAS DE TELEFÓNICA)

MUCHAS GRACIAS