

**II Seminario Internacional “El trabajo en las redes empresariales: experiencias de regulación y gestión”**

**Salamanca, 8 y 9 de noviembre de 2018**

<p align="center"><b>Ponencia inaugural, Segunda ponencia y Mesa 1: Cooperación interempresarial y derechos laborales</b></p>	<p align="center"><b>Tercera ponencia y Mesa 2: Redes empresariales, contrato de trabajo y condiciones laborales</b></p>	<p align="center"><b>Mesa 3: Redes empresariales, salud laboral y derechos colectivos</b></p>	<p align="center"><b>Mesa 4: Redes empresariales, contrato de trabajo y derechos laborales en Europa y América Latina</b></p>	<p align="center"><b>Mesa 5: Experiencias de regulación y control de las redes empresariales y Ponencia de clausura</b></p>
<p align="center">Redes de empresas y las concepciones del Derecho Laboral (Pedro Billar y Nicolás Billar)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Diligencia debida en derechos humanos y empresas transnacionales: de la ley francesa a un instrumento internacional jurídicamente vinculante sobre empresas y derechos humanos (Adoración Guamán Hernández)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Trabajo tercerizado, riesgos psicosociales y responsabilidad del empleador en Uruguay (María Soledad De Franco)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">L'identificazione del datore di lavoro o dei codatori di lavoro nell'evoluzione delle forme organizzative imprenditoriali (Simone Auriemma)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Recargo de prestaciones en los supuestos de subcontratación: última posición doctrinal (Raquel Poquet Catalá)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>
<p align="center">La empresa y el empleador - Nuevo(s) espacio(s) sociojurídicos y un desafío al Derecho del Trabajo” (Sandra Ribeiro Graça)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Outsourcing multinivel: entre la ausencia de responsabilidad y el fraude laboral (Sergio Martín Guardado)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">El modelo representativo a través de las estructuras empresariales complejas (Gratiela Moraru)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Reti di impresa, codatorialità e cessazione del rapporto di lavoro. Qualche considerazione sulla disciplina italiana (Maria Giovanna Greco)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Os efeitos da subcontratação nas relações laborais: em especial o despedimento coletivo à luz do ordenamento jurídico português (Marta Carvalho Esteves y Joana Janson)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>
<p align="center">La respuesta sindical a las transformaciones empresariales. La creación de instancias colectivas de representación interempresarial (Patricia Nieto Rojas)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Internalización de actividades y externalización de los despidos. (Pablo Puente Martínez)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Reglas de legitimación y redes empresariales (Laura María Melián Chinaea)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">A ciascuno il suo: codatorialità e obblighi datoriali (Ester Villa)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Contextos normativos y estrategias de subcontratación de la Empresa Multinacional: el caso de Telefónica-España (Andrea De Vicente Arias)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>
<p align="center">Deber de lealtad y regulación del trabajo en las redes empresariales (Carlos Gómez Asensio)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Redes empresariales y condiciones laborales de los trabajadores desplazados tras la modificación de la Directiva 96/71/CE (Óscar Contreras Hernández)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">El convenio colectivo de red y sus problemas de aplicación (Ana García García)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">Il regime di responsabilità per i crediti di lavoro nelle reti d'impresre (Marco Mocella)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>	<p align="center">El control judicial en el desequilibrio de cláusulas en el contrato de franquicia y su protección hacia derechos laborales (Elisa Zegarra Isla)</p> <p align="center"><b>ACEPTADA</b></p>

<p>Franquicias: ¿cesión del poder de dirección? (Luciana Guerra Rodríguez)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>Desplazamiento transnacional de trabajadores y descentralización productiva: la propuesta de modificación de la Directiva 96/71/CE en el marco del “mobility pack” (Mireia Llobera Vila)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>La negociación colectiva transnacional de sector: el inicio del futuro deseado (Luis Gordo González)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>The challenges of digital work in Portugal (Glória Rebelo y Manuel Roxo)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>Work’s relationships in Algeria between legal and regulatory requirements (Koussa Boudjemaa y Sahoute Sofiane)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>
<p>Repercusiones en el ámbito empresarial del reciente entrado en vigor Reglamento Europeo de protección de datos (Carlota M<sup>a</sup> Ruiz González)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>Derechos laborales y tratados de libre comercio: las relaciones comerciales ponen en riesgo los derechos laborales (Dulce María Cairós Barreto)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>La garantía del derecho al conflicto en las nuevas realidades productivas. ¿Hacia una regulación del trabajo más allá del vínculo contractual? (Marialaura Birgillito)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>El abuso de la prórroga de los contratos laborales con empresas de servicios temporales en Colombia (Nidia Esther Zuñiga Pichón)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	
	<p>La identidad del trabajador en la economía colaborativa y su incidencia en la identificación del empleador en las redes empresariales (Jorge Luis Mayor Sánchez)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>	<p>El alcance del derecho de huelga en los distintos tipos de colaboración empresarial (Inmaculada Marín Alonso)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>		
		<p>Los efectos del laudo arbitral como mecanismo alternativo a la huelga en un grupo de empresas (Julia Dormido Abril)</p> <p style="text-align: center;"><b>ACEPTADA</b></p>		